

## ВИТЯГ

# «КЕРІВНИЦТВО З КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ, ПРИНЦИПІВ ТА ПРОЦЕДУР КАДРОВОЇ РОБОТИ ТРАНСПЕРЕНСІ ІНТЕРНЕТНІЛ УКРАЇНА»

## ДОДАТОК ІІ. ПОЛІТИКА ТІ УКРАЇНА ЩОДО УНИКНЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

### 1. Сфера застосування

Ця політика, якщо не вказано інше, поширюється на кожну особу, пов'язану з ТІ Україна професійними та трудовими відносинами, включно з членами Правління, керівниками департаментів, консультантами або працівниками. Інтереси кожної особи, пов'язаної з ТІ Україна включають інтереси будь-якої особи, з якою вони знаходяться у тісних особистих стосунках, зокрема дружини/чоловіка, партнера, дітей, батьків, братів і сестер або інших близьких родичів.

### 2. Загальна політика

- а. Кожна особа, пов'язана з ТІ Україна (згідно з пунктом 1), повинна уникати або боротися з будь-яким потенційним справжнім або передбачуваним конфліктом інтересів (в тому числі шляхом відмови від прийняття рішень або голосування щодо питань, які можуть викликати потенційний конфлікт інтересів) і відкрито визнавати будь-який потенційний чи дійсний конфлікт інтересів, що виникає, шляхом взаємодії з ТІ Україна.
- б. Конфлікти інтересів можуть виникати час від часу у ході діяльності такої особи і під час прийняття нею рішень. Вони можуть виникати під час роботи в ТІ Україна і стосуватися фінансових інтересів або інтересів, які заважають їм діяти в інтересах ТІ Україна у своїй роботі.
- в. Члени Правління ТІ Україна заявляють про свої фінансові і нефінансові інтереси, що може потенційно призвести або може бути сприйнято як конфлікт інтересів. Така заява має відкритий публічний доступ. У разі виникнення занепокоєння щодо особистої безпеки або інших серйозних занепокоєнь, пов'язаних з повною гласністю, частини заяви або заява у повному викладі передаються Голові Правління ТІ Україна, який зберігає її, і діє на її основі у разі необхідності, у конфіденційності.
- г. Діяльність ТІ Україна, спрямована на підвищення етичних стандартів урядовців, підприємців та інших осіб, може бути поставлена під ризик через етичні порушення осіб, що представляють ТІ Україна. Кожен, хто пов'язаний з

ТІ Україна, повинен точно відчувати, де може виникнути потенційний конфлікт інтересів.

### 3. Оплачувані трудові контракти і консультації

- а. Працівники (включаючи керівництво) ТІ Україна інколи працюють, або влаштовуються на оплачувану роботу в інші організації. Це можливо, якщо:
  - i) Робота стосується боротьби з корупцією, лише за умови однозначної згоди керівництва;
  - ii) В усіх інших випадках, якщо працівник повідомляє про наявність такої роботи якомога раніше.
- б. Чимало завдань ТІ Україна виконується особами, що не є працівниками ТІ Україна, але які представляють ТІ Україна або діють від його імені на добровільній основі. Багато з цих осіб мають власні ділові, професійні та інші зв'язки.
- в. Члени Правління ТІ Україна, компанії або інші організації, з якими пов'язані ці особи, не можуть виконувати оплачувану роботу для ТІ Україна..
  - ii) Члени Правління ТІ Україна не повинні використовувати конфіденційну інформацію. При виконанні обов'язків, що не стосуються ТІ Україна, члени Правління або їх компанії не повинні використовувати конфіденційну інформацію ТІ Україна і повинні уникати ситуацій, при яких складається враження про використання ними такої інформації.
- г. Консультанти, задіяні в ТІ Україна, можуть претендувати і змагатися за оплачуваний трудовий контракт з ТІ Україна за умови, що їм не надаватимуться жодні переваги над конкурентами при присудженні їм роботи і виконанні ними службових обов'язків. Вони не повинні використовувати конфіденційну інформацію. При виконанні обов'язків, що не стосуються ТІ Україна, консультанти не повинні використовувати конфіденційну інформацію ТІ Україна і повинні уникати ситуацій, при яких складається враження про використання ними такої інформації.
- д. ТІ Україна використовує прозору процедуру прийняття рішень про надання оплачуваної роботи і слідує прозорій процедурі проведення закупівель.

### 4. Подарунки і розваги

Жодна особа, пов'язана з ТІ Україна, не повинна приймати жодні подарунки, розваги, кредити чи інші цінні речі від організацій чи окремих осіб, якщо подарунок може бути розтлумачений або сприйнятий як намагання здійснити вплив на ТІ Україна.

### 5. Як вирішити можливий конфлікт інтересів

- а. Про виявлення потенційного конфлікту інтересів повинна повідомити особа, причетна до можливого конфлікту, або інші члени руху, як тільки їм стає відомо про такий потенційний конфлікт інтересів. Якщо проблеми виявлені до того, як прийняті будь-які зобов'язання або вжиті сумнівні заходи, можна уникнути труднощів і розглянути альтернативні варіанти.
- б. Про виявлений потенційний конфлікт необхідно повідомити Голову Правління ТІ Україна або Виконавчого директора ТІ Україна.
- в. Оцінювання потенційного конфлікту інтересів проводиться Правлінням ТІ Україна. У результаті оцінювання може бути виявлено відсутність конфлікту інтересів чи прийнято рішення, що відповідна особа не повинна продовжувати дану діяльність стосовно суті конфлікту.
- г. Керівництво ТІ Україна відповідальне за ознайомлення усіх осіб, пов'язаних з діяльністю ТІ Україна, з політикою і процедурами відносно конфлікту інтересів. Відкрито загальний доступ до цієї політики та процедур шляхом їх опублікування на сайті ТІ Україна.

#### 6. Об'єм даної політики

Дана політика встановлює мінімальні стандарти.