

Бачення розвитку ТІ Україна в 2019-2020 рр.

За останні 5 років Україна досягла значного прогресу у реформах у багатьох сферах, зокрема є певні успіхи й на шляху боротьби з корупцією. В Україні забезпечено законодавче підґрунтя та збудовано інституційну інфраструктуру (НАБУ, НАЗК, САП, ВАС), покликану нарешті забезпечити справедливість та покарання топ-корупціонерів. Проте, на сьогодні корупція і досі є звичною частиною нашого життя, та поки що залишається не покараною.

Прогрес реформ що відбувалися з 2014 року був можливий не стільки через волю політиків та сприяння державних управлінців, скільки завдяки небайдужим громадянам (експертам та професіоналам що безпосередньо долучилися до реформ) та активному громадянському суспільству, що часто було ініціатором та рушієм змін. Громадські об'єднання та активісти мають суттєвий рівень довіри суспільства. Для того щоб і надалі виступати рушієм реформ, громадські організації мають посилювати себе на організаційному рівні. У останні 3 роки, Трансперенсі Інтернешнл Україна досягла значних результатів у інституційному розвитку, до яких долучався і я.

Оскільки я є консультантом з організаційного розвитку та експертом з впровадження лідерства на рівні організації, я вважаю що найбільш корисним міг би бути в ролі члена Правління в частині постійного розвитку організаційної спроможності ТІ Україна. Спираючись на попередній досвід в частині створення HR-системи для ТІУ я можу запропонувати наступні кроки:

- a) Проведення аудиту в частині організаційного розвитку та HR ТІУ, включаючи наступні елементи - стратегія, організаційна структура та дизайн, формування команди та управління ефективністю команди, лідерство та управління людьми, бренд роботодавця, тощо. За результатами аудиту за необхідності провести корегуючі дії з метою покращення результативності та ефективності організації. Моя роль в цьому процесі полягатиме в проведенні власне аудиту за допомогою одного зі співробітників організації. Результатом цього аудиту буде аналітична записка, що включатиме відповідні рекомендації для збільшення організаційної спроможності ТІУ. Орієнтовний час необхідний для проведення аудиту - 3 тижні
- b) Оцінка відповідності існуючої моделі компетенцій новим стратегічним пріоритетам організації, як окремо виділена центральна складова налаштування системи управління персоналом. Орієнтовний час оцінки - 2 тижні.
- c) Адаптація (за необхідності) системи навчання та оцінки персоналу новим викликам, що стоять перед організацією. Орієнтовний час на впровадження проекту - 3 місяці.
- d) Розвиток лідерських компетенцій керівників організації та проектів. Я готовий брати участь в розробці моделі лідерства для працівників ТІУ, її закріпленні в моделі компетенцій та створенні відповідних навчальних програм. Це один з найбільш критичних пунктів для будь-якої сучасної організації, оскільки лідерство є фактором що скріплює людські таланти та організацію в рамках її існуючого дизайну. Орієнтовний час впровадження - 6 міс. Моя роль - створення відповідної моделі та її імплементація за допомогою працівника ТІУ закріпленого за цим проектом.
- e) Дії по збільшенню ефективності та результативності що будуть визначені аудитом - на постійній основі.

Як організація, яка займає лідерські позиції в секторі, Трансперенсі Інтернешнл Україна є сильним прикладом для інших громадських організацій. Досвід успішних проектів та високий рівень інституційного розвитку можна поширювати, підвищуючи спроможність молодих та регіональних

громадських організацій. Співпраця та партнерство на території всієї України – запорука успіху проектів, які реалізує ТІУ. Тому, вважаю доцільним масштабувати досягнення організації, впроваджувати позитивні практики та ефективні інструменти серед регіональних партнерів і тим самим зміцнювати авторитет та значення ТІУ.